

大渡口区事业单位2023年面向全市公开遴选工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第一组)

根据《重庆市大渡口区事业单位2023年面向全市公开遴选工作人员公告》规定，大渡口区人力资源和社会保障局组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将11名面试人员的各项成绩公布如下：

主管部门	招聘单位	招聘岗位	姓名	面试成绩				总成绩	按岗位排序
				专业技能测试成绩	按60%折算	综合面试成绩	按40%折算		
大渡口区教育委员会	重庆市第三十七中学校	政治教师	石林山	64.60	38.76	69.80	27.92	66.68	4
			徐帆	79.80	47.88	81.20	32.48	80.36	1
			谭虹影	72.00	43.20	66.00	26.40	69.60	3
			李来成	77.60	46.56	79.40	31.76	78.32	2
	重庆市大渡口区西南大学附属中学校	语文教师	侯娜玲	72.80	43.68	64.40	25.76	69.44	4
			王伟凡	80.00	48.00	82.00	32.80	80.80	2
			叶敏	73.00	43.80	62.40	24.96	68.76	5
			刘兴健	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
			刘丹	82.40	49.44	83.00	33.20	82.64	1
			蒲俊宏	80.40	48.24	72.40	28.96	77.20	3
	重庆市茄子溪中学	语文教师	唐美	61.40	36.84	61.80	24.72	61.56	1

备注：

- 1.甲类考试类型岗位考试考核总成绩=公共科目笔试成绩÷1.5×50%+综合面试成绩×50%
- 2.乙类考试类型岗位考试考核总成绩=专业技能测试成绩×60%+综合面试成绩×40%（总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。）
- 3.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，经遴选方研究同意，可放宽开考比例。放宽开考比例的面试人员，面试各科成绩不得低于65分，方可进入后续环节。
- 4.体检人选按照拟遴选岗位名额，根据考生考试考核总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，依次按符合岗位要求的学历层次、专业技能测试成绩、综合面试成绩、《职业能力倾向测验》笔试成绩、相应职称、相应职（执）业资格高者优先；若以上要素均完全一致，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。

大渡口区事业单位2023年面向全市公开遴选工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第二组)

根据《重庆市大渡口区事业单位2023年面向全市公开遴选工作人员公告》规定，大渡口区人力资源和社会保障局组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将17名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试成绩				总成绩	按岗位排序
			《职业能力倾向测验》成绩	折算成绩	专业技能测试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市第九十五初级中学校	化学教师	杨睿琳			82.00	49.20	77.20	30.88	80.08	1
		张益			74.80	44.88	71.00	28.40	73.28	2
重庆市大渡口区西南大学附属中学校	数学教师	李欢			79.00	47.40	64.60	25.84	73.24	2
		罗琴			79.80	47.88	65.60	26.24	74.12	1
重庆市第三十七中学校	数学教师	张雪莲			79.40	47.64	78.20	31.28	78.92	1
重庆市大渡口区老年大学	管理岗	陈慧	102.00	34.00			65.20	32.60	66.60	2
		王丽	96.00	32.00			63.20	31.60	63.60	4
		冉金琳	93.00	31.00			71.00	35.50	66.50	3
		任莉华	93.00	31.00			78.40	39.20	70.20	1
重庆市大渡口区市政工程处	工程管理	徐霞	85.50	28.50			80.00	40.00	68.50	1
重庆市大渡口区绿化工程处	财务管理	黄黎	100.50	33.50			78.80	39.40	72.90	1
		张俊	100.50	33.50			74.20	37.10	70.60	2
		田梦俐	96.00	32.00			71.80	35.90	67.90	3
	工程管理	杨珍桢	102.00	34.00			76.40	38.20	72.20	1

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试成绩				总成绩	按岗位排序
			《职业能力倾向测验》成绩	折算成绩	专业技能测试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市大渡口区环境卫生管理处	财务管理	张蓉	96.00	32.00			68.20	34.10	66.10	1
		唐兰	94.50	31.50			67.20	33.60	65.10	2
		欧晓梅	91.50	30.50			68.40	34.20	64.70	3

备注：

1.甲类考试类型岗位考试考核总成绩=公共科目笔试成绩+1.5×50%+综合面试成绩×50%

2.乙类考试类型岗位考试考核总成绩=专业技能测试成绩×60%+综合面试成绩×40%（总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。）

3.面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，经遴选方研究同意，可放宽开考比例。放宽开考比例的面试人员，面试各科成绩不得低于65分，方可进入后续环节。

4.体检人选按照拟遴选岗位名额，根据考生考试考核总成绩从高到低1:1等额确定。当总成绩相同时，依次按符合岗位要求的学历层次、专业技能测试成绩、综合面试成绩、《职业能力倾向测验》笔试成绩、相应职称、相应职（执）业资格高者优先；若以上要素均完全一致，则加试结构化面试，以加试成绩高者优先。